

МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«МУНИЦИПАЛЬНАЯ БИБЛИОТЕЧНАЯ СИСТЕМА
КОТЛАССКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА»

СОГЛАСОВАНО:
председатель первичной
профсоюзной организации
МУК «МБС»
Новикова А.Н. Новикова
09.01.2023 г.



Положение о структурном подразделении
муниципального учреждения культуры
«Муниципальная библиотечная система
Котласского муниципального округа»
«Центр по работе с молодежью».

Пос. Шипицыно
2023 год

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет организационно - методическую основу деятельности центра, направленную на работу с молодежными, студенческими и неформальными объединениями, на поддержку и развитие социально-значимых и творческих инициатив в структуре муниципального учреждения культуры «Муниципальная библиотечная система Котласского муниципального района» (Далее – МУК «МБС»). Цели и задачи отдела направлены на достижение общих целей учреждения.

1.2. Положение разработано в соответствии с Уставом МУК «МБС», а также руководствуясь трудовым кодексом Российской Федерации по разработке локальных нормативных актов и с учетом методических рекомендаций по разработке организационно-технологических документов, регламентирующих деятельность структурных подразделений.

1.3. Центр является структурным подразделением МУК «МБС», руководство которым осуществляет заведующий структурным подразделением, непосредственно подчиняющийся директору.

1.4. Полное название – «Центр по работе с молодежью» (Далее – «Центр»).

1.5. Приказом директора учреждения назначается заведующий структурным подразделением, который определяет общие направления деятельности центра в рамках общих целей и задач, установленных Уставом МУК «МБС», а также на основе указаний директора учреждения и методиста и несет всю полноту ответственности за результаты деятельности центра.

1.6. Штатное расписание МУК «МБС» формируется в соответствии с его структурой и может меняться в связи с производственной необходимостью и развитием центра и утверждается директором МУК «МБС»

1.7. Работа центра осуществляется на основе текущего и перспективного планирования. Должностные обязанности регламентируются должностными инструкциями, утвержденными в соответствии с установленным порядком.

1.8. В своей деятельности Центр руководствуется «Декларацией прав человека», Конституцией РФ, Федеральным законом "О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений", ФЗ-120 «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», Стратегией развития государственной молодежной политики, Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации, нормативно-правовыми актами субъекта РФ, Министерства спорта, туризма и молодежной политики, законом о молодежной политике, нормативными актами органов местного самоуправления, Уставом учреждения, настоящим Положением.

1.9. Центр осуществляет свою деятельность в тесном контакте с остальными структурными подразделениями МУК «МБС», специалистами в иных областях, оказывающими помощь в воспитании и развитии детей. Отношения со всеми специалистами строятся на основе равенства и взаимодополняемости позиций.

1.10. Все изменения, дополнения в Положение о Центре согласовываются с директором и утверждаются приказом директора учреждения.

II. Цели и задачи

Основной целью деятельности Центра является: создание благоприятных условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи вне зависимости от социального статуса, ее полноценного включения в социально-экономическую, политическую и культурную жизнь города, привлечение инновационного потенциала молодежи в решении приоритетных задач города.

2.1. Задачи Центра:

- обеспечение комплекса мер по работе с молодежью Котласского муниципального округа Архангельской области, вовлечение их в социальную практику, информирование о потенциальных возможностях саморазвития, организация содержательного досуга молодежи;
- содействие развитию молодежной инициативы, установление и развитие взаимодействия с молодежными общественными объединениями, содействие развитию добровольческих инициатив;
- разработка и внедрение проектов и мероприятий, направленных на оказание практической помощи молодым людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, интеграция их в общественную, социально-экономическую и культурную жизнь общества;
- организация социально-воспитательной работы с представителями неформальных молодежных объединений, функционирующих в районе;
- пропаганда здорового образа жизни, профилактика социально-значимых заболеваний, правонарушений и экстремизма в подростково-молодежной среде, содействие развитию оптимальных межнациональных, межэтнических и межконфессиональных отношений в молодежной среде города;
- разработка и реализация программ и проектов, содействующих социальному, культурному, духовному и физическому развитию молодежи города, организация и проведение мероприятий по нравственному, патриотическому воспитанию молодежи;
- популяризация идей участия молодежи в общественной и общественно-политической жизни города, привлечение молодежи старших возрастных групп (учащаяся молодежь, студенческая молодежь, работающая молодежь) в социально-значимую деятельность по месту жительства;
- осуществление деятельности по поддержке талантливой молодежи, содействие развитию интеллектуального потенциала молодых людей, проведение мероприятий по организации молодежного досуга и развитию молодежного творчества;
- разработка и апробация новых технологий, проектов, программ комплексной работы с молодежью, молодыми семьями по формированию положительных установок по отношению к семейным ценностям, браку и семье.

III. Содержание деятельности определяется

следующими направлениями работы:

К основным направлениям, определяющим содержание деятельности Центра, относятся:

3.1. Социально-информационная поддержка молодежи – разработка и реализация комплекса мероприятий по вовлечению в полноценную жизнь молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации и испытывающих проблемы с интеграцией в общество. Оказание информационных услуг и психолого-педагогической поддержки подросткам и молодежи, организация социально-значимых мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни, семейных ценностей, профилактику социально-значимых заболеваний, на воспитание гражданско-патриотического сознания. Участие в выявлении проблем в молодежной среде и выработке их организационного решения в области занятости, трудоустройства. Взаимодействие с молодежными СМИ и молодежными редакциями СМИ; участие в социальных проектах, реализуемых различными учреждениями Котласского округа.

3.2. Социально-воспитательная работа с молодежью по месту жительства – целенаправленная работа с молодежными, творческими, неформальными объединениями по привлечению их в социально-позитивную деятельность, организация профилактической работы с детскими и молодежными неформальными объединениями в рамках противодействия появлению и распространению сообществ деструктивной и асоциальной направленности; профилактика негативных явлений и проявлений экстремистской направленности, воспитания толерантности в молодежной среде; поддержка социально-

значимых инициатив молодежи и привлечение молодых граждан к участию в разработке и реализации приоритетных направлений государственной молодежной политики.

3.3. Социокультурная деятельность с молодежью – изучение и анализ социокультурной потребности и интересов в молодежной среде округа; выбор приоритетных направлений в работе с молодежью; разработка и внедрение новых форм и методов работы в подростковой и молодежной среде; организация и проведение мероприятий, фестивалей, форумов, конкурсов различной тематики и направленности; организация участия в районных и выездных мероприятиях различного уровня.

3.4. Научно-методическое обеспечение Центра по работе с молодежью - развитие кадровой, научно-методической работы центра, совершенствование программно-методического и информационного обеспечения социокультурной и социоклубной деятельности, оказание организационно-методической помощи специалистами учреждений сферы молодежной политики, спорта. Мониторинг качества деятельности, анализ и обобщение результатов деятельности центра, разработка и распространение методических рекомендаций. Обеспечение работы методического объединения специалистов центра, повышение квалификации, участие в семинарах-практикумах, конференциях по организации социоклубной деятельности, по проблемам воспитания и социализации; изучение и внедрение инновационных методик и технологий.

IV. Взаимосвязи

Центр осуществляет взаимодействие с отделом по физкультуре, спорту и молодежи, отделом образования, отделом по культуре и туризму администрации Котласского муниципального округа Архангельской области, муниципальными образованиями поселениями, молодежными и детскими общественными объединениями, организациями Котласского муниципального округа Архангельской области, структурными подразделениями «МУК» МБС» по направлениям деятельности.

4.1. «Взаимосвязи» Центра осуществляются на основе исходящей и входящей документации, на основании соглашений о взаимодействии и договоров о сотрудничестве, положений и приглашений для участия в конкурсах и фестивалях различного уровня.

V. Полномочия и права

Заведующий структурным подразделением «Центр по работе с молодежью» имеет право:

5.1 Своевременно получать поступающие в учреждение документы и иные информационные материалы по своему профилю деятельности для ознакомления, систематизированного учета и использования в работе.

5.2 Запрашивать и получать от директора информацию, необходимую для выполнения возложенных на него задач и функций.

5.3 Осуществлять в пределах своей компетенции совершенствование системы трудовой мотивации, развития организационной культуры, о результатах проверок докладывать руководству учреждения.

5.4 Вносить предложения по совершенствованию форм и методов работы Центра и учреждения в целом.

5.5 Вносить предложения руководству учреждения по повышению квалификации, поощрению и наложению взысканий на работников Центра.

5.6 Участвовать в совещаниях при рассмотрении вопросов, отнесенных к компетенции отдела.

5.7 Заведующий структурным подразделением «Центр по работе с молодежью» несет персональную ответственность за:

- ненадлежащее выполнение возложенных на Центр функций и задач;
- ненадлежащую организацию работы Центра, своевременное и квалифицированное выполнение приказов, поручений директора, действующих нормативно-правовых актов по своему профилю деятельности;

- нерациональное и эффективное использование материальных, финансовых и кадровых ресурсов;
- ненадлежащее состояние трудовой и исполнительской дисциплины в Центре, выполнение его работниками своих функциональных обязанностей;
- ненадлежащее соблюдение работниками Центра правил внутреннего распорядка, санитарно-противоэпидемического режима, противопожарной безопасности и техники безопасности;
- ненадлежащее ведение документации, предусмотренной действующими нормативно-правовыми документами;
- несвоевременное предоставление в установленном порядке достоверной статистической и иной информации о деятельности Центра.

VI. Оценка деятельности

Оценка деятельности отдела осуществляется с учетом следующих показателей:

- 6.1. Наличие квалифицированных специалистов Центра.
- 6.2. Выполнение намеченных мероприятий в полном объеме.
- 6.3. Соблюдение профессиональной этики, отсутствие обоснованных жалоб по поводу деятельности заведующего структурным подразделением «Центр по работе с молодежью» со стороны воспитанников, родителей, населения по качеству предоставляемых услуг.
- 6.4. Востребованность социально-досуговых услуг молодежью Котласского муниципального округа Архангельской области, сохранность и увеличение количества участников молодежных объединений.
- 6.5. Количество подпрограмм и проектов, реализуемых в рамках плана учреждения.
- 6.6. Вовлеченность подростков, молодежи и молодых семей в деятельность Центра.
- 6.7. Направленность мероприятий и проектов на оказание действенной и практической помощи молодежи, находящейся в трудной жизненной ситуации.
- 6.8. Активное привлечение спонсорской поддержки и помощи в ходе организации и проведения мероприятий Центра, наличие грантов различных уровней.
- 6.9. Умение работать в изменяющихся условиях, принимать самостоятельное решение в пределах своей компетенции.
- 6.10. Умение диагностировать и анализировать результаты работы с молодежью.
- 6.11. Социально положительный резонанс проводимых мероприятий с молодежью округа.